

内部参考 注意保存

4.0 信息速报

第 53 期

江苏中科智能科学技术应用研究院

2023 年 9 月 15 日

本期重点

- 科技部解读《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》
- 《浙江省科技专家库管理办法》政策解读
- 京津冀人才一体化发展按下加速键
- 江苏开展减轻青年科研人员负担专项行动
- 烟台公共就业和人才服务标准化项目获国家批准立项
- 构建新能源之都人才矩阵 常州市人才政策迭代升级

目 录

政策法规

- 科技部解读《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》 . 1
- 《浙江省科技专家库管理办法》政策解读 8

各地动态

- “教育科技人才一体化推进”省级创新深化试点现场会在绍兴举行 .. 12
- 京津冀人才一体化发展按下加速键 15
- 江苏开展减轻青年科研人员负担专项行动 18

行业新闻

- 在武汉上海深圳设立离岸科创中心 汇聚科创研发人才 1000 多人，转化成果 200 多个 19
- 打造“5G+工业互联网”升级版 23

产品市场

- 未来已来！“机器人+”加速推进产业协同融合 26
- 拓展智能工厂、推广工业互联网平台 数字技术加力赋能实体产业 ... 30

知识产权

江苏出台 21 条举措要求多部门、全链条协同发力 高标准推进知识产权强省建设	32
--	----

标准化

烟台公共就业和人才服务标准化项目获国家批准立项	34
江西省多措并举加快推进标准化人才培养工作	35

聚焦常州

构建新能源之都人才矩阵 常州市人才政策迭代升级	37
-------------------------------	----

科技部解读《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》（以下简称《若干措施》）。科技部负责同志对《若干措施》的出台背景、基本考虑和重要举措，以及如何保障各项措施扎实落地等进行解读。

一、《若干措施》出台的主要背景是什么，有何重要意义？

青年科技人才处于创新创造力的高峰期，是国家战略人才力量的重要组成部分。党中央高度重视青年科技人才队伍建设。习近平总书记多次就加强青年科技人才的培养和使用作出重要指示批示，要求把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持，支持青年人才挑大梁、当主角，造就规模宏大的青年科技人才队伍。党的二十大对加快建设包括青年科技人才在内的国家战略人才力量提出明确要求，中央人才工作会议对加强青年科技人才队伍建设作出具体部署。

青年科技人才已成为我国科技创新发展的生力军。党的十八大以来，我国青年科技人才规模快速增长，源源不断充实科技人才队伍。2012年至2021年期间，我国研究与试验发展（R&D）人员数量由416.7万人增长到858.1万人，增加441.4万人，年均增长7.67%。同期，自然科学领域博士毕业生总人数超过45

万人，年均增长率 4.73%。近年来，我国博士后每年进站人数都超过 2.5 万人，其中 80%集中在自然科学领域。同时，青年科技人才在国家重大科技任务实施中发挥越来越重要的作用。国家重点研发计划参研人员中，45 岁以下占比达 80%以上。国家自然科学基金获奖者成果完成人的平均年龄已低于 45 岁。北斗导航、探月探火等重大战略科技任务的许多项目团队平均年龄都在 30 多岁。在人工智能、信息通信等新兴产业领域，优秀青年科技人才已成为技术创新的主力。

我国当代青年科技人才的职业生涯与到本世纪中叶全面建成社会主义现代化强国的时间高度契合。培养用好青年科技人才，对加快实现高水平科技自立自强，建设科技强国和人才强国意义重大。2022 年，科技部等五部门聚焦青年科研人员启动实施“减负行动 3.0”，有针对性地开展挑大梁、增机会、减考核、保时间、强身心五项行动，取得积极成效，起到先行先试的探索作用。《若干措施》在此基础上，进一步加大政策力度，采取更多突破性措施，必将对我国青年科技人才队伍建设起到重要推动作用。

二、制定《若干措施》有哪些基本考虑和主要举措？

《若干措施》的制定坚持以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和关于科技创新的重要论述为根本遵循，贯彻落实党的二十大精神及中央人才工作会议任务部署，针对当前青年科技人才面临的职业早期科研支持不够、成长平台和发展机会

不足、符合青年科技人才特点的评价机制不完善、非科研负担重、生活压力大等突出问题，深入科研一线开展调查研究，广泛听取广大青年科技人才和各方意见建议，努力找出“真问题”、提准“实举措”，不求面面俱到，力求务实管用，突出可操作性，研究提出政策举措。

《若干措施》涉及青年科技人才培养和使用的方方面面，涵盖青年科技人才关心的主要问题。在具体措施上，既注重思想政治引领，又注重科研支持、职业发展、生活保障服务和身心健康关爱；既注重解决当前面临的迫切问题，又注重构建青年科技人才工作长效机制；既有原则性要求，也有量化要求。

一是加强思想政治引领。青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望。《若干措施》把加强对青年科技人才爱国奉献、科学报国的思想政治引领放在首要位置，坚持党对新时代青年科技人才工作的全面领导，强调用党的初心使命感召青年科技人才，激励引导青年科技人才大力弘扬科学家精神，传承“两弹一星”精神，在实现高水平科技自立自强和建设科技强国、人才强国实践中建功立业，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进程中奉献青春和智慧。

二是强化职业早期支持。《若干措施》提出，充分发挥基本科研业务费对青年科技人才科研职业生涯的启动助推作用，根据实际需要、使用绩效和财政状况，逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模，完善并落实

以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持 35 岁以下青年科技人才开展自主研究，有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的 50%。

三是突出大胆使用。《若干措施》全面落实给予青年人才“更多的信任、更好的帮助、更有力的支持”的要求，从引导支持青年科技人才服务高质量发展，支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”，深入实施国家重点研发计划青年科学家项目，国家科技创新基地大力培养使用青年科技人才，更好发挥青年科技人才决策咨询作用等方面，赋予青年科技人才更多担纲领衔、脱颖而出的机会，出台了一系列针对性、可操作性强的举措，支持大胆使用青年科技人才，充分发挥青年科技人才作用。

四是促进国际化发展。《若干措施》提出加大青年科技人才出国学习交流支持力度，引导支持青年科技人才组织和参与国际学术交流活动，讲好新时代中国科技创新故事、中外科技合作故事，提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

五是构建长效机制。《若干措施》既注重解决当前青年科技人才强烈期盼、亟待解决的急迫问题，又注重构建促进青年科技人才队伍健康稳定发展的长效工作机制。要求各级党委和政府把青年科技人才工作作为战略性工作，纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署，建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制。要求用人单位切实落实培育造就拔尖创新人

才的主体责任，结合单位实际制定具体落实举措，制定完善青年科技人才培养计划；建立和完善青年科技人才评价机制，提升自主评价能力；结合自身实际，采取适当方式提高职业早期青年科技人才待遇，加强对青年科技人才的关怀爱护。要求各类科技创新基地，如国家实验室、全国重点实验室、国家技术创新中心、国家临床医学研究中心等，大力培养使用青年科技人才，积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化，推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。

三、《若干措施》出台了哪些支持青年科技人才成长发展的“硬举措”？

注重务实管用，是《若干措施》起草工作着力把握的一个基本原则。其中不少措施都明确了量化的要求，具有很强的可操作性。部分主要措施如下。

一是在支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”方面。规定国家重大科技任务、关键核心技术攻关和应急科技攻关大胆使用青年科技人才，40岁以下青年科技人才担任项目（课题）负责人和骨干的比例原则上不低于50%。鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务，不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模，将资助项目数占比保持在45%以上，支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。

二是在深入实施国家重点研发计划青年科学家项目方面。规定国家重点研发计划重点专项进一步扩大青年科学家项目比例，负责人申报年龄可放宽到40岁，并不设职称、学历限制。对组织实施高效、高质量完成任务目标的优秀青年科研团队通过直接委托进行接续支持。经费使用可实行包干制。

三是在国家科技创新基地大力培养使用青年科技人才方面。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目，由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人才的结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入科技创新基地绩效评估指标，加强绩效评估结果的应用。

四是在青年科技人才分类评价方面。明确要求不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

四、在支持青年科技人才参与科技决策方面《若干措施》采取了哪些措施？

青年科技人才精力旺盛、思维活跃、知识更新快，一些优秀青年科技人才具有开阔的国际视野，能够及时准确把握前沿领域和新兴技术的变化趋势。吸纳更多青年科学家群体参与科技决策咨询，既有利于推动科技决策民主化、科学化，也是发现和培育战略科学家后备人才的重要途径。

《若干措施》积极回应广大青年科技人才的期盼和诉求，提

出针对性举措。一是扩大科技评审专家库中青年科技人才的规模。要求高等学校、科研院所、企业等各类创新主体积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。二是增加评审专家组成中青年科技人才的比例。规定国家科技计划等项目指南编制专家组，科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组，以及科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中，45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。三是推动各类学术组织吸纳更多青年科技人才。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

五、在加强国家战略人才力量建设的大背景下，如何保障《若干措施》落实落地？

坚持党管人才原则和党中央对科技工作的集中统一领导，强化与相关部门和各地方的协同联动，统筹教育、科技、人才资源，加强对用人单位的指导和服务，调动各方积极性、主动性，推动青年科技人才工作体系化、创造性开展，确保各项措施落地实效并形成长效机制。

一是广泛深入开展政策宣传解读。组织新闻媒体和科技管理、人才等领域专家通过新闻报道、专题访谈、解读文章等形式进行广泛宣传和深入解读，提高政策知晓度和关注度，推动政策措施有效执行。

二是督促各地和用人单位进一步细化落实。督促各地把青年科技人才工作纳入经济社会发展、人才队伍建设总体部署，根据各地实际，加快建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制，抓好政策落实。鼓励指导用人单位切实落实主体责任，结合实际细化具体举措，健全工作体系和配套制度，提升青年科技人才培养使用能力。

三是开展动态评估和跟踪研究。组织专业机构适时对措施落实情况 and 效果开展评估，总结推广典型经验做法，分析解决难点问题。动态跟踪国际青年科技人才政策发展动向，持续开展青年科技人才重点问题和政策研究，推动青年科技人才工作机制不断完善。

链接：

https://www.most.gov.cn/xxgk/xinxifenlei/fdzdgknr/fgzc/gfxwj/gfxwj2023/202308/t20230828_187647.html

（来源：科技部）

《浙江省科技专家库管理办法》政策解读

一、修订背景及过程

为强力推进创新深化，加快“315”科技创新体系建设，充分发挥科技专家在科技创新中的决策咨询作用，进一步规范浙江省科技专家库（以下简称“专家库”）管理，结合工作实际，省科技

厅深入学习调研科技部、兄弟省市做法，经多方征求意见、反复论证修改，修定形成了《浙江省科技专家库管理办法》（以下简称《管理办法》）。

二、主要修订内容

《管理办法》共6章31条。修订的主要内容有：

（一）细化专家库管理相关单位职责。细化明确省科技厅、项目中心职责分工，增加信息院的相关职责。省科技厅牵头负责专家库总体部署、统筹协调和统一建设、管理、使用，研究制定相关政策和管理制度；项目中心作为专家库管理机构，负责专家库的日常运行管理工作，强化短信通知平台的安全管理；信息院作为专家库系统建设运维机构，负责系统及短信通知平台的建设运维、安全保障等工作。

（二）强化统一建设管理原则。按照“统一建设、科学管理、规范使用、安全可靠、资源共享”的要求，相关单位可申请共享使用专家库专家开展科技评审（咨询）等活动。凡参与省级科技计划项目、创新平台、科技人才等工作的专家原则上均需纳入专家库统一管理。

（三）完善入库专家类别。在技术、管理、经济专家的基础上，新增战略咨询专家类别，主要为公共决策咨询和政策研究领域具有丰硕的成果和较高威望的专家学者，提高科技创新领域决策咨询的专业化、科学化水平。同时进一步完善技术、管理专家入库条件，适当放宽企业优秀技术人员、科研业绩突出人才等入

库要求，充分发挥企业专家在评审（咨询）等活动中的作用。

（四）明确专家权利义务及纪律。为加强对入库专家的管理，提高专家评审（咨询）等活动质量，规定了专家应享有的七项权利，以及应遵守的六项义务和十项纪律。其中，在专家义务中，明确提出专家须定期登录专家库并按要求及时更新信息，以及客观公正独立开展相关工作、遵守保密规定；在专家纪律中，明确不得接受“打招呼”“走关系”等请托，不得出具明显不当的咨询、评审、评估、评价、监督检查意见，不得泄露相关信息等，强化评审（咨询）等活动专家行为约束，保障评审（咨询）等活动的公平公正。

（五）优化专家遴选机制。明确各类科技评审（咨询）等活动原则下应从专家库中统一抽（选）取专家，在特殊情况下，可按程序报批后邀请非在库专家作为特邀专家参与评审。进一步完善科技评审（咨询）等活动专家抽（选）取的回避原则，持有涉及申报单位的股权（申报单位为上市公司且通过二级市场购买持有股票的除外），与被评审人、项目负责人有近亲属关系、师生关系以及其他重大利益关系，与被评审人、项目负责人等在过去2年内有共同承担科研项目、获得科技奖励、发表论文、申请专利等合作关系的，专家也应主动提出回避。

（六）提升专家抽（选）取与使用精准性。建立专家标识体系，利用大数据和人工智能等技术，分析研判专家特长领域、研究方向、代表性成果等，开展专家活跃度评价。明确基于项目类

别、领域、主要研究内容等关键信息准确设定专家抽（选）取条件，根据专家特长领域、研究方向等进行精准匹配，充分提升遴选和使用专家的精准性、科学性。对重大、紧急的项目以及确因工作需要的，评审专家可经研究确定，不执行随机抽取、回避、向社会公布等制度。

（七）规范专家库管理运维与使用要求。明确系统运行维护与专家管理分离要求，要求专家库系统建设运维机构应确保系统技术先进、功能齐全、好用管用、高效安全，以及确定专家库管理机构在专家库的日常运行管理、短信通知平台的安全管理等方面的职责，做到操作全程留痕。明确采用分级实名制管理，建立授权使用机制，确保专家库规范使用。

（八）落实专家库各方主体责任。坚持“谁使用、谁负责，谁授权、谁负责”，明确专家库建设运维人员、管理人员、使用人员等的行为要求和惩戒措施，强化红线纪律意识，牢牢守住安全底线。强化专家信息审核，专家所在单位和归口管理部门应对专家信息准确性严格把关。明确专家不良行为处理方式，对存在违反相关工作纪律、廉政纪律和保密、安全要求等行为的，按规定纳入科研诚信记录，并依法依规追究相关责任。加强专家履职评价，明确使用单位须在活动结束后及时完成评价。

浙江省科技专家库：集省内外战略、科技、产业和经济等高层次人才于一体，服务于全省科技创新管理与咨询、论证、评审、评价等各类科技创新活动，为科技创新战略决策科学化、制度化、

规范化提供有效支撑。

浙江省科技专家库入库专家分类。入库专家分为技术专家、管理专家、战略咨询专家、经济专家四种类别。

1、技术专家。从事科技研发等方面工作的专业技术人才。

2、管理专家。具有丰富科技管理、企业管理或创业实践经验，熟悉相关领域科技研发与成果转化工作的高级管理人员。

3、战略咨询专家。公共决策咨询和政策研究领域具有丰硕的成果和较高威望的专家学者。

4、经济专家。熟悉科技经费管理制度，从事财务核算、审计等专业会计人员或资本市场、银行信贷、创业投资等金融机构的专业人员。

链接：

https://kjt.zj.gov.cn/art/2023/9/1/art_1229080140_2488392.html

（来源：浙江省科技厅）

各地动态

“教育科技人才一体化推进”省级创新 深化试点现场会在绍兴举行

8月8日，“教育科技人才一体化推进”省级创新深化试点现场会在绍兴举行，交流试点工作进展，部署下步重点工作。省创

新深化专题组办公室主任、省科技厅党组书记佟桂莉出席会议并讲话，省教育厅总督学舒培冬，省委组织部人才办主任孟德玖出席会议。省科技厅党组成员、副厅长孟小军主持会议。

佟桂莉在讲话中指出，开展“教育科技人才一体化推进”省级创新深化试点是深入实施“八八战略”增强省域创新发展动力的有力探索，是贯彻落实中央和省委关于教育科技人才一体化推进要求的具体举措，是强力推进创新深化和“315”科技创新体系建设工程的有效载体。要立足新阶段把握大逻辑，深刻认识开展“教育科技人才一体化推进”省级创新深化试点的重要意义，群策群力、凝聚共识、同题共答，在加快推动教育科技人才资源优化配置、产生裂变效应上闯新路、创模式、出经验，加快探索实践教育科技人才一体化推进浙江路径，奋力续写“八八战略”这篇大文章。

佟桂莉强调，要聚焦新任务增添新动力，以试点工作推动区域创新能级跨越提升。坚持顶层设计与微观落实相结合，迅速形成强力推进教育科技人才一体化的强大合力。顶层设计要对标更高、锚定最优，敢于和最好的比、跟最强的赛；微观落实要可量化、可执行、有时效，一步一个脚印抓好试点落实。坚持重点任务与体系建设相结合，支撑创新深化和“315”科技创新体系建设纵深推进。坚持目标导向、问题导向、效果导向，构建教育科技人才强省一体建设机制，开辟解决制约区域创新发展问题的新通道，以教育科技人才一体化推进的试点突破带动全局跨越发展，

奋力走前列、作示范。坚持创新投入与绩效评价相结合，推动高能级平台质效提升。按照“该不该、好不好、行不行”的要求，把教育科技人才一体化推进质效作为重要标准，加强对高能级平台的教育科技人才资源投入和绩效评价，全面提升高能级平台建设质效和引领示范作用。坚持优势传承与改革创新相结合，加快探索行之有效的试点实施模式。传承运用好习近平总书记留给浙江的宝贵财富，将试点工作与“引进大院名校共建创新载体”战略、科技特派员制度等好做法好经验有机衔接。加强改革创新“破圈突围”，解决教育科技人才一体化配置模式不清、效率不高、联动不强、长效不足的问题。

要锚定新问题找准突破口，以“机制+实例”方式凝练形成教育科技人才一体化推进浙江路径。构建产教融合机制，破解科技经济“两张皮”问题。加强高校、科研院所和领军企业在教育科技人才资源一体化配置中的协同作用，促进教育链、人才链和产业链、创新链有机衔接，解决科技成果转化“最后一公里”问题。构建科教资源下沉服务机制，破解区域创新能力不平衡问题。积极向县域特别是山区海岛县导入优质教育科技人才资源，形成具有地方特色的创新投入模式，确保全省区域创新“一个也不能掉队”。构建科教融汇协同育人机制，破解人才培养不精准问题。以科技发展需求牵引教育改革，以教育改革推动人才培养，以人才成长促进科教发展，推动教育科技人才与产业发展协同提升。构建链接全球开放创新机制，破解内外联动不充分问题。扩大国

内外教育科技人才交流合作，加快建设国际化科研环境，大力支持引进国际开放合作平台，着力打造最优开放创新生态。构建区域统筹一体推进机制，破解创新资源配置分散问题。发挥各级党委和政府重大创新领导者、组织者作用，建立跨部门、跨领域、跨层级协同创新机制和重大问题会商沟通机制，加快形成有利于全面创新的体制机制。

各设区市创新深化专题组（专班）办公室负责人，试点申报主体和牵头实施主体代表，有关市科技局、县（市、区）科技局主要负责人参加会议。会议宣读了首批 20 个省级创新深化试点名单，并进行现场授牌；绍兴市、省教育厅、杭州市萧山区、温州市龙湾区、缙云县等 5 家试点单位作交流发言。会前，与会人员前往天津大学浙江研究院（绍兴）、中国科学院杭州湾上虞经济技术开发区新材料产业创新基地，现场调研绍兴市教育科技人才一体化推进场景实例。

（来源：浙江省科技厅）

京津冀人才一体化发展按下加速键

自日前召开的京津冀人才一体化发展部际协调小组第五次会议获悉，小组成员单位推出一系列举措，为区域人才一体化发展按下“加速键”。

三地携手引才聚才留才

京津冀作为引领全国高质量发展的三大重要动力源之一，拥

有数量众多的一流院校和高端研究人才，创新基础扎实、实力雄厚。如何更好发挥三地人才资源优势？京津冀将携手实施“联系京津冀”人才合作项目，依托国家（中关村）火炬科创学院，整合人才政策资源优势，营造良好人才生态和发展环境，提升京津冀地区的人才竞争力和吸引力，推动区域经济社会协同发展。

“联系京津冀”人才合作项目包括“才知京津冀”“才聚京津冀”“才通京津冀”等三个子项目。“才知京津冀”，将通过各类活动，向海外英才展示京津冀地区的独特魅力和发展成果；“才聚京津冀”，将以举办创业大赛、强化政策支持等方式吸引集聚高层次、创新型人才；“才通京津冀”，旨在推动三地人才服务部门共享政策和资源，打造互融互通的人才发展生态。

引导 HICOOL 获奖项目落地雄安

在京津冀协同发展的大棋局中，北京是“一核”。为更好发挥北京优势，助力雄安新区人才工作高质量发展，京冀相关部门共同决定设立海外学人中心雄安中心。

记者了解到，海外学人中心雄安中心开展人才服务、认定评估、培训、交流合作、政策宣传等业务。北京将以中心为依托，推动人才服务资源向雄安新区全面开放，鼓励引导“HICOOL 全球创业大赛”等获奖项目落地雄安，示范带动人才资源有序流动，支持雄安新区加快服务保障体系改革创新，全面落实人才生活保障相关举措。

秉持“聚天下英才而用之”的理念，三地还共同成立了京津

冀外籍人才服务联合体，搭建京津冀外籍人才服务协同平台，形成外籍人才协同发展机制，为京津冀协同发展提供国际化人才支撑。

关注人才需要 拓展“区域通办”事项

近年来，北京城市副中心加强与天津、河北、雄安政务服务部门协同合作，推动京津冀政务服务“跨省通办”和自贸试验区政务服务“同事同标”，打造协同发展新优势。三地有关部门提出，进一步完善北京城市副中心与津冀地区人才“区域通办”服务平台及联动机制，持续拓展通办事项范围。

京津冀三地将协同发力，以人才需求为导向，完善多样化通办模式。开展常态化调查研究，密切关注京津冀地区人才在教育、就业、社保、医疗、养老、婚育、出行等方面的多样化需求，以及生产要素流动、企业跨地区生产经营、产业链供应链协同等与企业密切相关的异地办事需求。

为了提高办事效率和体验感，让人才少跑腿，信息多跑路，三地还将进一步探索“不见面”申请、远程互动、收受分离、便捷寄递等方式，以通办模式畅通跨区域办事路径。以北京城市副中心平台为依托，规范事项名称、办理要素、办事流程等标准，做到异地受理“同事同标”，在通办事项、受理系统、办理标准、工作机制、服务标准五个方面实现统一，有效补足信息差，缩短审批时限，提升“区域通办”标准化、规范化水平。

（来源：北京日报）

江苏开展减轻青年科研人员负担专项行动

江苏省科技厅、省财政厅、省教育厅近日联合印发通知，在全省开展减轻青年科研人员负担专项行动(简称“减负行动 3.0”)，充分激发青年科研人员创新创造活力，加快建设具有国际竞争力的高质量青年科技人才队伍。

“减负行动 3.0”坚持减负与激励并重、授权与服务并举，持续深化拓展科研领域“放管服”改革，将更大力度支持青年科研人员担纲领衔、鼓励青年科研人员脱颖而出、改革青年科研人员考评机制、完善青年科研人员服务保障、优化青年科研人员成长环境。

“减负行动 3.0”提出多个重磅举措。比如，鼓励更多青年科研人员牵头申报项目，省重点研发计划中，40周岁以下(含)青年人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于20%；围绕我省重大战略需求和基础科学前沿，省自然科学基金每年将支持1000名左右有发展潜力的优秀青年科研人员开展创新研究；省高校基础科学(自然科学)研究项目每年立项800项左右，将主要面向35周岁以下青年科研人员牵头申报；省自然科学基金年度经费原则上60%以上用于青年科技人才创新专题项目；完善项目考核评价方式，对自由探索类基础研究项目和实施周期三年以下的省科技计划项目，一般不开展过程检查，三年以上的项目原则上只开展一次现场监督检查，支持青年科研人员勇闯科研“无人区”。（来源：江苏省科技厅）

在武汉上海深圳设立离岸科创中心 汇聚科创研发人才 1000 多人，转化成果 200 多个

8月29日一大早，武汉人姚其凤离开人才公寓，步行10余分钟来到位于武汉光谷的黄石（武汉）离岸科创园，开始一天的工作。这处建筑面积近6万平方米的园区内，入驻企业和机构96家，聚集600多名研发人员，源源不断地为黄石高质量发展注入活力。

黄石（武汉）离岸科创园于2021年6月开园。短短两年，黄石陆续在上海、深圳等大城市科创聚集地布局此类“科创飞地”，逐步形成“研发在当地、制造在黄石；融资在当地、投资在黄石；头部在当地、配套在黄石”的协作联动格局，成为黄石实现跨区域合作的重要方式。

墙外引花，对准企业研发生产痛点

“武汉对人才吸引力更强、智力资源丰富，研发中心设在光谷，对企业而言是双赢。”湖北远大生命科学与技术有限公司有关负责人说。

该公司位于阳新县，多年来，难招人才是企业发展最大的痛点，他们在阳新县招人才，却始终找不到合适对象。到武汉等大城市招人才，不是当场拒绝便是来了不久后就离开。那时，论牛磺酸生产能力，企业在全国位居前列，但研发团队只有5人。

2021年6月，黄石在光谷启用黄石（武汉）离岸科创园，该公司成为首批入驻企业。这里交通便利，园区一整层写字楼成为企业研发中心。入驻半年，研发团队扩充至20多人。两年间，研发团队成功研发出冲泡类和运动饮料类两款“小牛包”产品，让企业从一家牛磺酸食品添加剂供应企业迈向食品行业。

走进园区，东贝压缩机、普罗格智芯等黄石知名企业均设有研发中心，生产在黄石，研发在武汉，这里成为黄石企业“智慧大脑”聚集区。

多年来，中心城市快速聚集地域资源，人才、资本、产业不断集中化，产生强大的“虹吸效应”。同时，周边中小城市受困于产业基础薄弱、人才资源流失，普遍面临“高层次人才招不来、招来的又留不住”的困境。黄石市科技局相关负责人表示，为破解发展困局，黄石主动跨出市域范围，在全省率先探索“科创飞地”新模式，让创新要素在跨区域流动中孕育发展新机。

截至目前，该市已在武汉、上海、深圳建设离岸科创中心，汇聚科创团队100多支、研发人才1000多人，转化科创项目成果200多个。

千里之外，大城里的“黄石会客厅”

位于深圳市南山区南光路的启迪国际科创中心大厦，是黄石（深圳）离岸科创中心所在地。8月22日，武汉怡特环保科技有限公司入驻中心。

该公司总部位于光谷，生产基地在黄石，是一家研发生产环

境在线监测仪器的高新技术企业。公司负责人表示，之所以入驻该中心，除了看重深圳高校研究院聚集，更期盼能借助“科创飞地”平台接触到更多资本和市场。

粤港澳大湾区是我国开放程度最高、经济活力最强、创新能力最突出的区域之一。黄石（深圳）离岸科创中心成立当天，就吸引了 30 余名高层次人才、24 家基金公司以及深圳清华大学研究院等高校研究院的青睐。现场，武汉怡特环保科技有限公司企业代表热情推介，希望能在深圳实现企业走向世界的梦想。

这里，也是深圳企业了解湖北的窗口。云帆瑞达科技（深圳）有限公司是深圳一家研发生产人体感知传感设备的科技企业。公司负责人表示，随着老龄化加快，国内养老产业市场需求空前，“我们的产品能精准感知到老人跌倒、睡姿、睡眠质量等情况，入驻离岸科创中心能帮助我们企业早日打开湖北市场。”

黄石市科技局相关负责人介绍，黄石位于武汉、上海、深圳的三大离岸科创中心，集科技孵化、产业招商、招才投智、资本对接和产品推介等五大功能于一体。同时，三大中心又各有特色优势，武汉距黄石最近，产业联动、技术研发优势明显，可实现企业“研发在武汉，生产在黄石”；深圳高校研究院聚集、市场化程度高，具有科技孵化、产业招商、招才投智的优势；上海总部经济发达、资本市场活跃度高，围绕发展总部经济，推动金融资本对接、科技人才项目孵化。

升级 2.0 版，“科创飞地”加速前行

黄石大冶湖核心区，总建筑面积 149 万平方米的黄石科技城去年 7 月开园，一年时间便签约项目 75 个、入驻科技企业达 48 家，新增省级企校联合创新中心 2 家、省级重点实验室 1 家。

科创高地崛起背后，得益于黄石升级“科创飞地”2.0 版新模式。该市通过推动黄石科技城与离岸科创园形成“两园联动、两个闭环”，即让离岸科创园成为招引“桥头堡”，黄石科技城作为承接“大后方”，构建“研发在外地、制造在黄石”和“招才投智到招商引资、协同创新”两个闭环。

湖北日报全媒记者走访中注意到，黄石离岸科创园“孵化器+桥头堡”功能已日益显现，即企业方面可以快速整合科创核心城市优质资源，地方政府可以实现招商引资。随着在上海、深圳两地离岸科创园设立，“科创飞地”模式被赋予了更多内容。

运营主体上，更加遵循市场运作。最早设立的黄石（武汉）离岸科创中心由市创新发展中心负责运营管理，而黄石（深圳）离岸科创中心则由黄石市国有资产经营有限公司与启迪控股股份有限公司共同运营。广东启迪集团负责人隋建锋表示，企业可运作大量商业资源和基金支持，为黄石吸引到更多大湾区项目。

黄石通过黄石科技城与三大离岸科创平台紧密联动，为入园企业提供包括研发、融资、生产等全生命周期解决方案，推动项目最终落户黄石。目前，该市设立各类产业基金和创投基金 18 支、总规模达 90 亿元。

（来源：湖北日报）

打造“5G+工业互联网”升级版

在国务院新闻办公室日前举行的新闻发布会上，工业和信息化部总工程师赵志国介绍，将坚持创新引领，推动 5G 演进和 6G 技术研发。持续向增强 5G 演进升级，支持 5G R18 基站、5G 新型终端等技术产品攻关，不断支撑 5G 新特性、新业务。大力推动 6G 技术研究，开展技术试验，深化交流合作，加快 6G 创新发展。

“要加强 5G 增强技术研发，加快毫米波、轻量化模组、高精度定位等技术和产业成熟，积极探索 6G 潜在的关键技术研发。”赵志国说。

近日，国际电信联盟如期完成《IMT 面向 2030 及未来发展的框架和总体目标建议书》，提出了 6G 的典型场景及能力指标体系，认为 6G 在 5G 三大典型场景基础上将实现进一步增强和扩展。

6G 是打通虚实空间泛在智联的统一网络，将推动万物互联迈向万物智联。中国电子信息产业发展研究院院长张立认为，从网络接入方式看，6G 将包含多样化的接入网络。从网络覆盖范围看，在 6G 愿景下将构建跨地域、跨空域、跨海域的“空一天一海一地”一体化网络，实现真正意义上的全球无缝覆盖。从网络性能指标看，6G 在传输速率、端到端时延、可靠性、连接数密度、频谱效率、网络能效等方面都会有大提升，从而满足各种垂直行业多样化的网络需求。从网络智能化程度看，6G 愿景下

网络 and 用户将作为统一整体，人工智能在赋能 6G 网络的同时，更重要的是深入挖掘用户的智能需求，提升用户体验。

赛智产业研究院院长赵刚表示，工信部强调加快 6G 创新发展，旨在抢占未来信息通信技术创新的制高点，全面布局未来 6G 产业赛道。自 2018 年起，我国就开始前瞻性研究和布局 6G 技术研发，目前技术研发水平处于全球第一梯队。我国在 6G 技术领域的专利数量领先美国，但在 6G 芯片、卫星通信等研发领域仍有不足。

应积极探索哪些 6G 潜在关键技术？赵刚说，一是加快研发太赫兹通信芯片等技术，探索新型半导体材料在太赫兹芯片中的应用。二是研发 6G 移动通信的基站和终端设备，发展宽带星地通信，加载超大规模天线、智能超表面、通信感知融合等 6G 关键技术。三是研发 6G+应用，6G 是通信、感知、计算、人工智能、大数据、安全一体化融合的新一代移动通信网络，能够满足沉浸化、智慧化、全域化的业务与应用场景需求，要研发 6G+自动驾驶、智能制造、元宇宙、生成式人工智能等新应用。

当前，我国 5G 技术在全球已处于领先水平。工信部数据显示，截至 6 月底，我国 5G 基站累计达 293.7 万个，覆盖所有地级市城区、县城城区，覆盖广度深度持续拓展。5G 共建共享基站超 173 万个，启动全球首个 5G 异网漫游试商用，5G 网络加快向集约高效、绿色低碳发展。

赵志国透露，工信部将坚持适度超前原则，积极推进 5G 网

络建设，持续拓展 5G 网络覆盖广度深度，推进城市地区重点场景 5G 网络深度覆盖，进一步向乡镇和农村地区延伸。开展“信号升格”专项行动，全面提升重点场景 5G 网络质量。

5G 已经成为新型基础设施的重要组成部分，也是推动实体经济数字化转型升级的关键驱动。5G 应用已融入我国 60 个国民经济大类，加速向工业、医疗、教育、交通等重点领域拓展深化，应用案例数累计超 5 万个。5G 工厂“百千万”行动顺利开展，覆盖电子信息、装备制造、石化化工、钢铁等 12 个重点行业。5G 新通话、虚拟数字人等新应用创新活跃，撬动流量消费稳步增长，5G 移动电话用户达 6.76 亿户，5G 流量占比达 42.9%。

据了解，工信部将拓展工业、矿业、电力、港口等先导领域的应用规模，深入挖掘医疗、教育、文旅等试点领域典型应用场景。打造“5G+工业互联网”发展升级版，今年推动不少于 3000 家企业建设 5G 工厂。

随着 5G 轻量化核心网、定制化基站等网络设备逐步落地，行业终端成本大幅降低。5G 终端产品日益丰富，截至 6 月底，已有手机、无线 CPE、无线路由器、车载终端等 1274 款 5G 终端产品获得进网许可。“工信部将强化 5G 应用产业支撑，大力推动 5G 轻量化技术研发，促进 5G 应用持续降成本、上规模。”赵志国说。

（来源：经济日报）

未来已来！“机器人+”加速推进产业协同融合

在北京举行的 2023 世界机器人大会上，160 余家国内外机器人企业携近 600 件展品参展，其中 60 款新品为全球首发。

未来已来！“机器人+”有哪些新亮点？如何更加深入地影响人类生产生活？未来发展趋势如何？“新华视点”记者展开了探访。

应用场景更丰富

强劲灵活的手腕，高扭矩的设计，4 个红色的机械臂上下挥舞，为汽车车身进行点焊作业……在 2023 世界机器人大会上，沈阳新松公司针对汽车工业研发的白车身点焊机器人工作站引人注目。

“这一款机器人我们从 2012 年开始研发，经过不断提质升级，现在设备的重复定位精度达到正负 0.2 毫米。目前公司和国内多家汽车厂商展开合作，已经部署了 100 台左右。”新松公司行业经理马骋说。

此外，新松公司还带来了面向工业清洁现代化需求的新型号“星卫来”机器人、面向特种领域无人巡检的煤矿用轮式井下巡检机器人等。

在农业展区，硕大的果园多臂采摘机器人引人注目。机械手臂通过位置和光感灵敏伸出准确抓住一个苹果，让观众对农业现

代化和智能化有了更直观的了解。这款机器人由北京市农林科学院智能装备技术研究中心研制，通过机械臂和果实获取装置，实现采果、纳果、储果全程自动化采收，并具备昼夜连续作业的能力，每小时可以采摘 400 至 550 果，大幅提升了采摘效率。

采摘机器人项目负责人李涛介绍，在提升作业效率的同时，设备可以最大限度避免果实受损。目前机器人已在北京、山东等地农田果园试用，很快就会推出量产机型。“未来还会推出更加轻量化的型号，满足各种地理条件的要求。”

中国经济的快速回暖让社会和产业需求增多，加之新材料、新能源、生命科学等技术与机器人的交互融合发展，机器人产业正在广泛深入工业制造业、农业生产、商贸物流、医疗健康、商业社区服务等领域。

据统计，2022 年中国机器人全行业营业收入超过 1700 亿元，继续保持两位数增长；工业机器人销量占全球的一半以上，连续 10 年居世界首位。2023 年上半年工业机器人产量达到 22.2 万套，同比增长 5.4%；服务机器人产量 353 万套，同比增长 9.6%。产业协同融合的持续提速，极大改变了社会生产生活方式，为发展注入强劲动力。

政策支持更充分

今年年初，工业和信息化部等十七部门印发《“机器人+”应用行动实施方案》，为中国机器人产业发展按下“加速键”，拓展机器人应用深度和广度，培育机器人发展和应用生态。

工业和信息化部副部长表示，中国保持旺盛的发展活力，机器人品牌实力不断增强，机器人领域专精特新“小巨人”企业达273家，10家机器人企业成长为制造业单项冠军。在技术和市场的驱动下，机器人产业链持续拓展延伸，制造企业、科技巨头、新锐企业都在发挥不同优势进行差异化布局，形成交叉融合、相互依存、共同发展的格局。

目前，工业机器人应用领域已覆盖65个行业大类、206个行业中类，在卫浴、陶瓷、五金、家具等传统产业应用更加广泛，在新能源汽车、锂电池、光伏等新兴行业应用快速拓展。在民生服务领域，教育、导览、配送、清洁等机器人大量应用在学校、酒店、餐厅、商场、写字楼等诸多场景。同时，在载人航天、探月探火、中国天眼、青藏铁路等重大工程中，机器人也发挥着越来越重要的作用。

多地政府部门积极联合下游行业共同推进机器人应用推广，建立了“机器人+”应用协同推进方阵，支持建设机器人体验中心、试验验证中心。北京、河北、上海、广东等地相继出台政策文件，遴选推广“机器人+”应用场景和标杆企业。经过部门协同、央地联动，机器人应用深度和广度大幅拓展。

北京市不久前发布的《北京市机器人产业创新发展行动方案（2023—2025年）》提出，要发展机器人“1+4”产品体系——“1”是指加紧布局人形机器人，“4”是指带动医疗健康、协作、特种、物流四类优势机器人产品跃升发展，实施百项机器人新品工程。

同时，将集中突破人形机器人通用原型机和通用人工智能大模型等关键技术。

发展动力更强劲

未来已来，大量“机器人+”场景已经在机器人大会现场得以展现。

手臂固定在支架上，手握圆形手柄，操作人员可以在屏幕上设置切西瓜、飞机大战、扑蝴蝶等上肢活动游戏，帮助患者进行康复训练，这是埃斯顿医疗开发的上肢康复训练系统。

埃斯顿医疗相关项目负责人徐圆圆说，系统设置的最高抗阻力量约是3公斤，可以满足康复群体上肢康复训练的基本需求，有助于患者锻炼上肢力量，促进神经通路恢复。“这套设备已经在北京、南京等地一些康复医院、养老院投入使用。”

在机器人大会的“机器人+医疗”健康板块，集中展示了机器人在手术、辅助检查、辅助巡诊、康复、检验采样、院内治疗、远程医疗及院后康复追踪等整体病程服务体系中的应用。“机器人+农业”板块集中展示了机器人在自动播种、除草、浇水、收割、施肥、灌溉、土地调查、采摘、分拣等方面的功能。还有养老、商业服务、应急和极限环境等应用场景，各种设备引出无限遐想。

本次机器人大会上发布的《中国机器人技术与产业发展报告（2023年）》提出，我国拥有广阔的机器人应用市场，随着“机器人+”行动稳步实施，机器人应用领域正加速拓展，在新能源汽车、医疗手术、电力巡检、光伏等领域的应用不断走深向实，有

力支撑行业数字化转型、智能化升级。

对于我国机器人产业的未来发展，辛国斌说，中国加快推进“机器人+”应用行动，鼓励新兴领域先行探索，通过机器人的融合应用加速农业、工业、服务业的智能转型，培育机器人融合创新生态圈，在更高层次壮大机器人产业规模，丰富产业发展形态。

（来源：北京市科委）

拓展智能工厂、推广工业互联网平台 数字技术加力赋能实体产业

加快研制一批建材重点细分领域智能装备、智能工厂、智能服务等关键标准；开展钢铁行业数字化转型三年行动；发布实施石化化工行业智能制造标准体系建设指南……近日，工业和信息化部联合相关部门发布钢铁、有色金属、建材、石化化工等行业稳增长方案，加快数字化升级是其中重点。

工业和信息化部有关负责人表示，下一步，将全面推动制造业数字化普及，激发实体产业发展的新动能。

大屏上，生产画面、各类数据实时显示；车间里，系统智能推出优化配料方案……在山东九羊集团，通过浪潮云洲工业互联网平台智能炼钢应用，加料、调温等工序可以自动精准完成。企业有关负责人介绍，借助数字技术，企业实现智能炼钢全流程能力与效益的提升。通过智能化改造，进一步提高炼钢操作标准化水平，降低冶炼时间，实现节能减排。

我国持续加大力度推动数字技术在实体经济领域的融合应用。今年以来，面对需求收缩等多重压力，大量企业特别是传统行业制造业企业通过数字化应用提质增效。

这是智慧矿山的实践：工作人员坐在智能车间中控室里，双手熟练地操作着控制台，用摇杆和按钮完成放矿作业，监视屏里的矿车抵达指定的位置。金川集团有关负责人介绍，企业已实现在 5G 高速通信模式下，电机车的无人驾驶和智能调度，人员操作环境得到明显改善。

这是智能工厂的延展：在中国一汽的红旗繁荣工厂，集成机器人集群有条不紊，超声波设备精准质检，通过数据传感，生产线上的每个细节都会“搬”到虚拟“孪生工厂”，让制造提质增效，为创新提供支撑。

汽车、大飞机、工程机械等装备制造业探索协同设计、虚拟验证、远程运维等模式；家电、服装等消费品行业创新大规模定制、用户直连制造、共享制造等模式……工业和信息化部数据显示，当前，5G 应用加速向重点领域拓展深化，应用案例数累计超 5 万个，具有一定影响力的工业互联网平台超过 240 家。各地建设数字化车间和智能工厂近 8000 个。智能制造新场景、新方案、新模式不断涌现。

近期，一系列支持数字技术与实体产业融合的举措接连推出：聚焦石化化工领域，建设智能制造示范工厂，培育重点行业特色型工业互联网平台，支持地方创建智慧化工园区；针对钢铁

行业，探索打造超级能效工厂，鼓励有条件的地方建立数字化转型产业联盟，建设钢铁工业互联网平台和大数据中心；在装备制造领域，以试点示范和先行区建设为引领，系统深入推进智能制造，加快推进装备数字化发展。分业施策推进数字化、智能化应用的同时，着眼于夯实数字根基的措施出台。

工业和信息化部新闻发言人赵志国说，将坚持适度超前，积极推进 5G 网络建设，开展“信号升格”专项行动，全面提升重点场景 5G 网络质量。打造“5G+工业互联网”发展升级版，今年推动不少于 3000 家企业建设 5G 工厂。大力推动 5G 轻量化技术研发，促进 5G 应用持续降成本、上规模。

记者从工业和信息化部了解到，工业和信息化部将着眼于推动企业上云，进一步降低数字化门槛。

工业和信息化部有关负责人表示，将以智能制造为主攻方向，持续深入推进场景模式的推广、解决方案攻关等重点工作，全面提升制造业数字化水平，不断增强实体经济发展的新动能。

（来源：新华网）

知识产权

江苏出台 21 条举措要求多部门、全链条协同发力 高标准推进知识产权强省建设

7 月 18 日，省政府召开新闻发布会，介绍《关于高标准推

进知识产权强省建设的若干政策措施》有关情况。我省立足打造具有全球影响力的产业科技创新中心，从知识产权的创造、运用、保护、服务、管理和环境 6 个方面提出 21 条具体举措，覆盖知识产权工作全链条。

《政策措施》鼓励知识产权高质量创造，开展高价值专利培育、实施产业专利导航工程、加快创新技术专利获权；促进知识产权高效益运用，完善知识产权转化运营机制、促进创新产品推广应用、强化知识产权金融支持、创新知识产权运用方式、壮大知识产权密集型产业；实施知识产权高标准保护，完善知识产权法规政策体系、严格知识产权行政与司法保护、强化知识产权协同保护、加强海外知识产权风险防控；发展知识产权高水平服务，完善知识产权公共服务、促进知识产权服务业发展；实施知识产权高效能管理，开展知识产权试点示范、提升创新主体知识产权管理水平、加强重大项目知识产权管理、提升知识产权治理能力、深化自贸试验区知识产权管理；构建知识产权高品质环境，打造知识产权人才高地、深化知识产权国际交流合作。

“一头连着创新，一头接着市场，知识产权在推动产业转型升级，实现高质量发展过程中起到重要支撑引领作用。”省知识产权局局长支苏平介绍，该局将会同相关部门对各项政策举措进行细化、狠抓落实，更加充分发挥知识产权在推动产业高质量发展全链条中的支撑作用。

2020 年 10 月，南京大学、苏州大学、南京工业大学、江苏

省产业技术研究院 4 家单位入选推进知识产权权益分配制度改革试点，探索形成“赋权+约定收益”“拨投结合”“低收费、长赋权”“先使用、后付费”等一批差异化赋权模式。省科技厅副厅长倪菡忆介绍，“省科技厅正在研究继续推进赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权工作的举措，拟将赋权改革试点范围进一步扩大，力争形成一批具有江苏特色的可复制可推广的经验和做法。”

如何加大对源头侵权、重复侵权、恶意侵权和规模侵权的惩治力度？省高级人民法院副院长刘媛珍介绍，将进一步深化最严格保护理念，依法积极适用惩罚性赔偿，加大判决赔偿数额，尽可能减轻权利人维权举证负担，及时采取临时禁令措施，充分发挥刑罚威慑作用，强化能动司法。

（来源：新华日报）

标准化

烟台公共就业和人才服务标准化项目获国家批准立项

近日，国家标准化管理委员会印发了《关于下达第九批社会管理和公共服务综合标准化试点项目的通知》，烟台公共就业和人才服务标准化项目获批立项。项目承担单位为烟台市公共就业和人才服务中心，建设周期 2 年。该项目为本批次全国唯一一个就业人才服务领域的试点项目。

近年来，烟台市人社部门加快推进就业人才领域标准化建设，建立健全公共就业人才服务标准体系，持续提高公共就业人才服务质量，为就业人才服务工作高质量发展提供了有力支撑。2019年，烟台市公共就业和人才服务标准化项目顺利通过了山东省服务业标准化试点验收，公共就业人才服务标准化建设水平得到了全面提升。

下一步，市市场监管局将以此次项目建设为契机，加强试点项目建设的过程管理，认真组织项目实施，充分发挥职能作用，确保项目顺利推进、按时完成。同时发挥试点的示范作用深入推进公共就业人才服务标准化工作，不断提升公共就业人才服务水平和质量，切实推动实现高质量充分就业，增强群众在就业创业领域的获得感、幸福感、安全感。

（来源：财经头条）

江西省多措并举加快推进标准化人才培养工作

为加强我省标准化从业人员的能力水平，完善我省标准化人才的培养机制，省市场监管局立足江西优势特色产业，着眼经济社会高质量发展长远目标，加大培养力度、完善培育体系、创新培训模式，多方面、多层次推进我省标准化人才队伍建设步伐。

一是加强顶层设计，完善标准化人才培养体制机制

今年6月江西省人民政府下发的《关于贯彻落实国家标准化发展纲要的实施意见》明确指出“将标准化纳入普通高等教育、

职业教育和继续教育，支持省内高校开展标准化通识教育。建立多层次培训体系，完善人才评价和激励机制，培养一批熟悉规则、精通专业技术和管理的标准化人才。”该文件为我省的标准化人才培养明确了路径，指明了方向，加快了我省标准化人才培养步伐，为培育我省标准化领军人才夯实了基础。

二是对接省内高校，打通标准化高等教育人才培养路径

今年5月省教育厅将“标准化工程”专业列入《服务江西经济社会发展人才培养引导性专业设置指南（2022年版）》。为加快推进标准化高等教育工作，省局先后与南昌航空航天大学、华东交通大学和江西师范大学对接，与三所高校分别达成标准化人才培养合作意向，华东交通大学拟申请新设“标准化工程”专业，南昌航空航天大学拟在“工业工程”专业增设标准化方向，开创了我省标准化学历教育的良好开局，为我省培养一批有理论基础、懂实际操作的高学历人才奠定坚实的基础。

三是创新培养方式，实践标准化职业技能教育新模式

近期省局下发《关于推进标准化职业技能教育的通知》，实践开展标准化职业技能教育工作。根据国务院《国家职业教育改革实施方案》、人力资源部、教育部《关于印发〈职业技能等级证书监督管理办法（试行）〉的通知》精神，省质量和标准化研究院和省检验检测认证总院发展研究院被确定为“标准编审职业技能等级证书”社会考生教学机构，承担我省社会考生的报名和教学工作。为加大标准化职业技能教育实施力度，省局鼓励持有

标准编审职业技能等级证书的人员参与标准编写、标准化试点示范项目建设等，下一步还将不断推进落实标准编审职业技能等级证书的应用效能。

（来源：江西省市场监管局）

聚焦常州

构建新能源之都人才矩阵 常州市人才政策迭代升级

围绕新能源之都建设，常州市正着力推进“产才城一体化”，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。其中，人才是产业发展的核心要素。今年常州市迭代升级人才政策，全面覆盖青年人才、科技人才和高层次人才，构建新能源之都人才矩阵。

在引进高端人才方面，更加注重市场化机制。鼓励新能源企业招引高层次人才，将高薪酬作为市场化选才的重要标准，对年薪30万元以上的人才给予最高10万元的高薪酬奖励。同时，这一政策由面向增量升级为存量与增量并重，进一步覆盖新能源领域入选国家重大人才工程、省“双创”计划、“龙城英才”顶尖人才和领军型创新创业人才。针对新能源产业发展急需的“高精尖缺”人才，常州市量身打造特殊支持政策，“一事一议”集聚顶尖人才，拿出最高1亿元支持激励人才，“拨投联动”扶持优秀项目，“从0到1”鼓励原始创新。此外，对于新能源企业招引的人才中因家庭因素将社保留在北京、上海、深圳的，同样纳入高薪酬人才奖

励范围，让人才政策更具包容性。

在柔性使用人才方面，更加注重平台型支撑。强化智能制造龙城实验室、长三角物理研究中心、天目湖储能研究院、天合光能国家重点实验室、新创碳谷等新能源产业创新平台的人才保障力，鼓励激励新能源领域研发平台加强与科研机构、一流高校的人才合作，秉持“不求所有、但求所用”的理念，丰富“柔性引智”的方式，汇聚新能源领域外部人才资源。对经认定的新能源企业和研发机构赋予其“人才举荐权”，实施新能源领域创新联合体培育工程，提供最高 1300 万元的奖励，鼓励龙头企业、重点科研机构牵头整合产业链上下游企业、高校和科研院所等创新资源，探索形成人才引领、市场运作、协同攻关的新机制。

在集聚青年人才方面，更加注重基础性保障。全市组建 60 亿元的天使基金，吸引更多市场化基金参与种子期、天使轮人才企业股权投资，打造资本市场的人才板块，营造良好人才金融生态。“青春留常”工程继续实施并扩大覆盖面，“非申即享”提供青年人才“生活居住双资助”由本硕博毕业生向在常高校大专毕业生拓展，10 万套人才公寓年内将全部建成投用，入住人才公寓 3 年“免费”、青年驿站 3 个月“免租”，让广大青年人才“来时一个包、安下一个家、共建一座新能源之都”。

（来源：江苏省科技厅）

版权及合理使用声明

《4.0 信息速报》遵守国家知识产权法的规定,保护知识产权,保障著作权人的合法权益,并要求参阅人员及研究人员遵守中国版权法的有关规定,严禁将《4.0 信息速报》用于任何商业或其他营利性用途。读者在个人学习、研究目的中使用信息报道稿件,应注明信息来源。

欢迎对《4.0 信息速报》提出意见与建议。

江苏中科智能科学技术应用研究院 常州科教城三一路智能苑 (213164)
电话: 0519-86339802 网址: www.arist.ac.cn 邮箱: arist@arist.ac.cn